

報道各位

一般社団法人 日本舶用工業会

第1回 人材養成検討ワークショップを実施

当会は、人材確保・養成対策事業の一環として、会員企業の人事採用担当者等を対象に、初めてとなる「人材養成検討ワークショップ」を、会員企業15社23名の参加を得て実施した。

本ワークショップは、人材事業を取り巻く環境が近年大きく変化していることを受け、この変化に総合的かつ機動的視点から検討・対応するため、毎回テーマを変えながら、会員企業の人事担当者等に対して採用活動や社員教育等の人事に係る最新情報の提供や意見交換を行う場を設け各社の取り組みに資するとともに、今後の当会の人材事業の検討材料とすることを目的としている。

第1回ワークショップでは、「新卒市場の変化から読み解く、これからの採用の在り方」をテーマに、会員企業及び当会が、コロナにより様変わりした採用環境、変化した学生の価値観等を知り、人材確保を効果的に行うヒントを得ることを目的として実施した。

当日は、かもめプロペラ(株)専務取締役 板澤 一樹氏(元(株)リクルートジョブズ 執行役員)、(株)リクルート 就職みらい研究所 所長 増本 全氏を講師として招き、オンライン形式で実施した。板澤氏、増本氏によるご講演をベースとして、Zoomのブレイクアウトルーム機能を活用して、参加者が少人数のグループに分かれて、現状の採用課題等について意見交換を行った後に、主なポイントについて、増本氏からフィードバックが行われた。

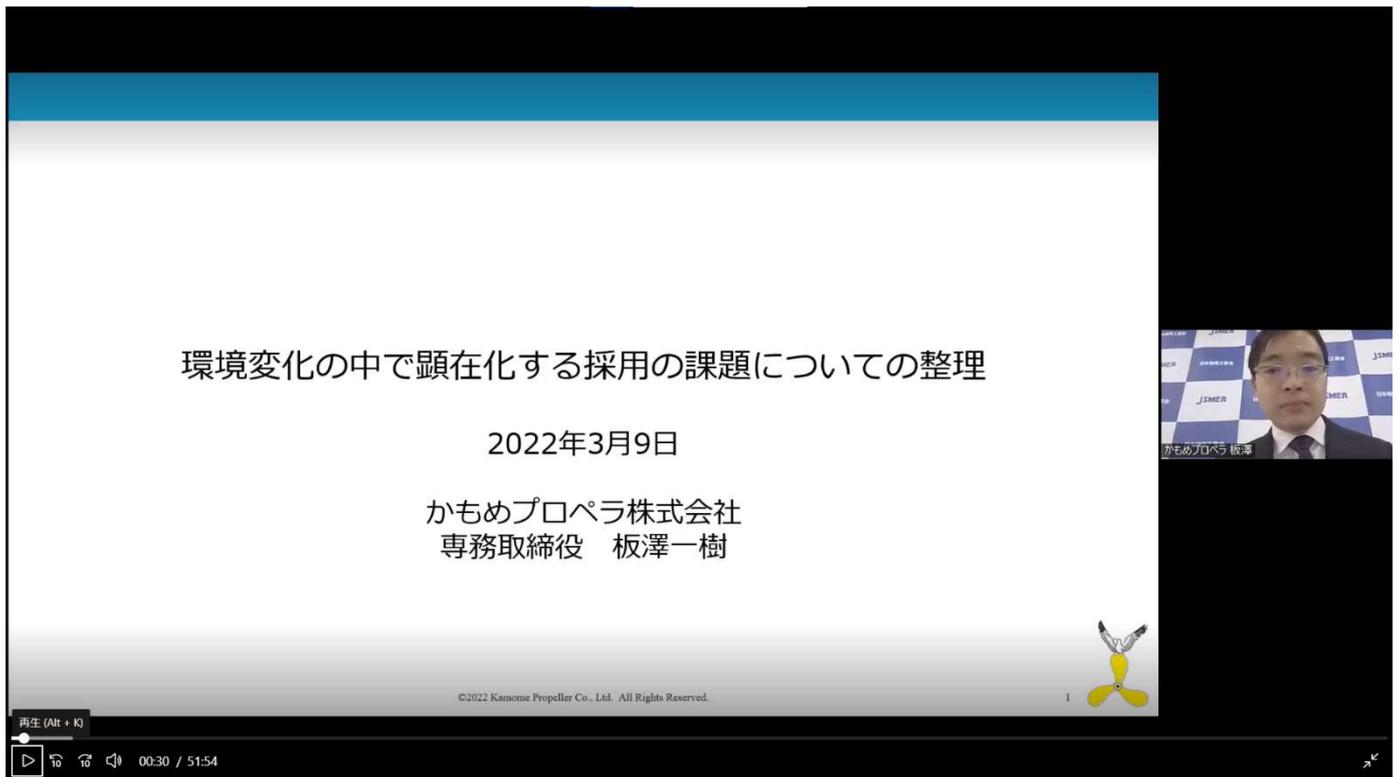
参加者からは、「学生気質の変化や採用関連データの推移等、企業が知りたい具体的な事柄を学べた。」、「他社の取り組みなどを聞くことができ有意義な時間だった。」、「ブレイクアウトセッションの活用など対面式と変わらない運営であった。」等の感想が寄せられ、成功裏に終了した。

記

1. 日時：令和4年3月9日(水) 14:00~15:40
2. テーマ：「新卒市場の変化から読み解く、これからの採用の在り方」
3. プログラム：
 - ・ 講演①「環境変化の中で顕在化する人材採用における課題の整理」
かもめプロペラ(株) 専務取締役 板澤 一樹氏(元(株)リクルートジョブズ 執行役員)
 - ・ 講演②「新卒市場の変化から読み解く、これからの採用の在り方」
(株)リクルート 就職みらい研究所 所長 増本 全氏
 - ・ 現状の採用課題等に関する意見交換
 - ・ 採用課題等に対するフィードバック
4. 参加企業：以下の15社から23名が参加(五十音順)

(株)IHI 原動機	(株)赤阪鐵工所	(株)イソダメタル
(株)サクシオン瓦斯機関製作所	(株)ジャパンエンジンコーポレーション	(株)シンコー
ダイハツディーゼル(株)	大洋電機(株)	(株)鷹取製作所
東亜工機(株)	(株)浪速ポンプ製作所	ヒエン電工(株)
(株)日立ニコトランスミッション	富士貿易(株)	山科精器(株)
ヤンマーパワーテクノロジー(株)		

以上



かもめプロペラ(株) 板澤専務取締役による講演の様子



(株)リクルート 就職みらい研究所 増本所長による講演の様子

以上