

報 道 各 位

一般社団法人 日本舶用工業会

第 5 回 人材養成検討ワークショップ「人事担当者の意見交換会」を実施

当会は、採用活動や社員教育等の人材事業を取り巻く環境の変化に迅速に対応するため、これら最新情報の提供や意見交換を行う場として、毎回テーマを変えたワークショップを設置している。

第 5 回となる今回は、会員間で各社の状況等や取組を共有し、各社の採用活動や当会の人材確保対策事業の一助とするため、「人事担当者による意見交換会」を 1 月 25 日に実施し、会員企業 30 社 34 名の人事担当者等が参加した。うち人材養成検討WG委員企業の人材担当者から、各社の採用活動の状況や課題、人材関連の取組事例の紹介を行った。これに対して他の参加者から多くの質問やコメントが寄せられ、予定していた 2 時間を超過して活発な意見交換が行われた。

各社とも採用状況は総じて苦戦しており、特に新卒に関しては応募者すら無いという企業も多かった。その中で、従来の「求職者の応募を待つ」ナビサイト型から「企業から求職者に積極的にアプローチする」エージェント型の採用活動にシフトする必要性が言及され、既に取り組んでいる企業からは、具体的な利用サービス名称等も紹介された。

また業界が抱える課題として、知名度の低さや 3K のイメージ等が挙がり、YouTube、Tiktok 等の SNS を通じたイメージアップの取組が紹介された。同様に離職率の高さも挙がり、年間休日や給与の見直しといった一般的な待遇改善策に加え、兼業の許可等より進んだワークライフバランス改善の取組も紹介された。

意見交換会を通じて、今後ますます困難が予想される人材採用・確保への対応を迫られている各社の危機感が示されたことから、当会では今後とも人材対策のため、ワークショップ等の企画を実施していく。

記

1. 日時：令和 6 年 1 月 25 日（木） 14:00～16:20
2. 場所：AP 新橋会議室およびオンライン併用
3. タイトル：「人事担当者の意見交換会」
4. 参加企業：下記のとおり

人材養成検討WG参加企業（事例紹介）：8 社

(株)イソダメタル、かもめプロペラ (株)、(株)ササクラ、東亜工機(株)、ヒエン電工(株)、富士貿易(株)、(株)マキタ、ヤンマーパワーテクノロジー(株)

その他の参加企業：24 社

(株)赤阪鐵工所、(株)ジャパンエンジンコーポレーション、大海エンジニアリング(株)、ダイキンMRエンジニアリング(株)、ダイハツディーゼル(株)、(株)田邊空気機械製作所、(株)帝国機械製作所、東京計器(株)、東部重工業(株)、日新興業(株)、バルチラジャパン(株)、(株)日立ニコトランスミッション、(株)福井製作所、ボルカノ(株)、眞鍋造機(株)、三井E&S造船(株)、三菱重工マリンマシナリ(株)、ミヤンマー・ユニティ、山科精器(株)、山中造船(株)、(株)横浜工作所、(株)横浜通商

以上

【事務局連絡先】 業務部 山内 03-3502-2041